



**ประกาศ โรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ**  
**เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว**  
**ที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ปี 2565**

ตามประกาศโรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2565 และวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน ซึ่งจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครคัดเลือกดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก ดังต่อไปนี้

**1. บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก**

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (หน้า 3)

**2. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือก**

ให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก รายงานตัวเพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในวันที่ 6 มิถุนายน 2565 ณ โรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ โดยเข้าสอบตามวัน เวลา และสถานที่ในตารางสอบนี้

ตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาคอมพิวเตอร์		
09.00 – 09.30 น.	รายงานตัว	ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล
09.30 – 11.10 น.	สอบภาคปฏิบัติ การจัดการเรียนการสอน	วิชาเอกคอมพิวเตอร์ อาคาร 3 ชั้น 1 ห้อง 316
11.10 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	
ตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาคณิตศาสตร์		
14.00 – 14.30 น.	รายงานตัว	ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล
14.30 – 16.10 น.	สอบภาคปฏิบัติ การจัดการเรียนการสอน	วิชาเอกคณิตศาสตร์ อาคาร 8 ชั้น 4 ห้อง 8402
16.10 น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	

### 3. รายละเอียดการสอบคัดเลือก

#### 3.1 ตำแหน่ง ครูผู้สอน

- ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (หน้า 4)

### 4. สิ่งที่ต้องเตรียมมาในวันสอบ

- 4.1 บัตรประจำตัวสอบ
- 4.2 บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่ทางราชการออกให้
- 4.3 อุปกรณ์การเขียน ได้แก่ ปากกา น้ำยาลบคำผิด โดยเฉพาะดินสอ 2B และยางลบ

### 5. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากมีคะแนนเท่ากันให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

### 6. การประกาศผลการคัดเลือก

โรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ 9 มิถุนายน 2565 ณ โรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล หรือทางเว็บไซต์ <http://www.sainampeung.ac.th/>

### 7. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ จะขึ้นบัญชีรวมผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ เป็นบัญชีรวมของโรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวเป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบ 2 ปี นับจากวันประกาศผลการสอบคัดเลือก หรือเมื่อโรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ ประกาศสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ หรือเมื่อโรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ สั้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่นแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นายณรงค์ศักดิ์ รักพริ้ว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว  
ที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณปี 2565  
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565)

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาคอมพิวเตอร์

ลำดับ	เลขประจำตัว	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	หมายเหตุ
1	ค-001	นาย	สมภาพ	สุธาอรรณ	
2	ค-002	นาย	พนม	บัวใหญ่รักษา	

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้สอน วิชาคณิตศาสตร์

ลำดับ	เลขประจำตัว	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	หมายเหตุ
1	ศ-001	นางสาว	กิงแก้ว	ศรีอินทร์สุด	
2	ศ-002	นางสาว	จันทิมา	สุดดี	

รายละเอียดการสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณปี 2565  
ตำแหน่งครูผู้สอน  
(แบบทำยประกาศโรงเรียนสายน้ำผึ้ง ในพระอุปถัมภ์ฯ ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565)

### 1. การสอบปฏิบัติการสอน

1.1 ผู้เข้าสอบเตรียมแผนการจัดการเรียนรู้โดยเลือกหัวข้อเรื่องที่ถนัด เหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอนในระดับมัธยมศึกษา ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 (ฉบับปรับปรุง 2560) จำนวน 1 แผน (เวลาสอน 50 นาที) ผู้เข้าสอบนำแผนการจัดการเรียนรู้มาแสดงในวันสอบจำนวน 3 ฉบับ

1.2 การสอบปฏิบัติการสอน พิจารณาจากทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชา วิธีการและเทคนิคการสอน โดยเน้นการใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยี ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน และการควบคุมชั้นเรียน

1.3 กำหนดระยะเวลาในการสอบปฏิบัติการสอน 20 – 30 นาที โดยเลือกเฉพาะชั้นสอนจากแผนการจัดการเรียนรู้ที่เตรียมมา

### 2. การสอบสัมภาษณ์

2.1 พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา การแต่งกาย วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณไหวพริบในการแก้ปัญหา ประสพการณ์การจัดการเรียนการสอน ผลงานโดดเด่นเชิงประจักษ์ เช่น การส่งนักเรียนเข้าแข่งขันได้รับรางวัลต่าง ๆ

2.2 ผู้เข้าสอบสามารถจัดเตรียมเอกสารแนะนำตัว Power Point หรือแฟ้มแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาในช่วงการสอบสัมภาษณ์ได้